

Speciale OUTSOURCING E TEMPORARY MANAGEMENT - Realtà Eccellenti

Marton Logistic - Servizi Logistici Innovativi

A rivoluzionare l'outsourcing logistico ci pensa il nostro software "M-Pro System 4®"

È il sogno di ogni azienda: gestire il proprio outsourcing logistico, con tecnologie che migliorano il controllo e l'efficienza operativa, aumentando il risparmio di tempi e costi. Un desiderio di costante miglioramento, rincorso da tutte le organizzazioni dove il numero di fornitori e di prodotti trattati raggiunge a volte cifre esponenziali. Il nostro Software "M-Pro System 4®" rende autonome le Aziende nella gestione diretta delle attività logistiche in outsourcing. Attraverso la nostra piattaforma, personalizzabile ed estremamente intuitiva, è possibile controllare interamente e con precisione la filiera logistica. Tutto in tempo reale e con la possibilità di incrociare i dati ed elaborare statistiche ai fini di programmazione strategica e di controllo.

■ **Ridefinizione strategica dell'asset logistico**

Marton Logistic garantisce un servizio 4.0 che rende flessibile e all'avanguardia il settore distributivo o produttivo delle Aziende clienti, aumentando il livello di efficienza di oltre il 15%. Proponiamo soluzioni tecnologicamente avanzate in grado di migliorare l'asset logistico per aziende di produzione, di distribuzione e web company.

Offriamo spazi attrezzati con scaffalature di ultima generazione e possibilità di affitto posti pallet per la gestione e lo stoccaggio dei prodotti.

■ **Garantiamo una risposta puntuale alle esigenze dei clienti**

Forti della nostra esperienza nella logistica, sviluppiamo soluzioni personalizzate in grado di ridurre i tempi di lavorazione, attraverso una pianifica-



Marton Logistic il tuo nuovo Partner Logistico

zione puntuale e informatizzata delle attività. Garantiamo un servizio puntuale e la tracciabilità dei flussi di movimentazione inbound e outbound.

Vantiamo un network di spedizionieri leader nel settore dei trasporti sia in Italia che all'estero. Questi Partner ci permettono di garantire servizi altamente personalizzati al fine di soddisfare ogni richiesta, via strada, aria e acqua. Inoltre, grazie alle analisi comparate del nostro sistema informatico, garantiamo le migliori tariffe selezionando il corriere più adatto alle caratteristiche di ogni consegna.

Gli stock di prodotto dei nostri Clienti vengono agganciati e gestiti dal nostro innovativo Modulo Software "M-Stock" che, grazie a speciali algoritmi, permette di ottimizzare il livello di scorte senza modificare la qualità di servizio. L'integrazione della nostra piattaforma "M-Pro System 4®" con il Modulo "M-Stock" ci permette di offrire ai Responsabili della Supply Chain un ulteriore servizio di supporto operativo di alto livello, garantendo una riduzione media del 30% gli stock operativi.

■ **Soluzioni per il tuo Business - E-**

comerce in outsourcing

Il mercato dell'e-Commerce è diventato strategico per lo sviluppo dei business; Marton è il partner ideale per muoversi a 360° e con maggior consapevolezza. Aiuta ad avviare il vostro negozio online, supportandovi con un team di professionisti web e logistici, per ottimizzare le vostre attività e strategie e-Commerce.

■ **Marton Logistic permette di:**

- Gestire tutte le attività logistiche attraverso una unica applicazione web personalizzata
- Automatizzare i flussi documentali in e out
- Velocizzare le attività logistiche
- Consegnare le vostre merci in 24/48 ore
- Disporre di Report in tempo reale tramite dashboard
- Ottimizzare la gestione dei trasporti
- Configurare un interfacciamento custom con i gestionali
- Gestire trasporti nazionali e internazionali
- Progettare le vostre aree di stoccaggio
- Usufruire di Servizi after sales Top Quality
- E molto altro ancora.

Chi desidera una prima Consulenza Operativa gratuita, volta ad analizzare e ottimizzazione il proprio assetto organizzativo, può contattarci utilizzando il modulo presente nel nostro sito www.martonlogistic.com

Leading Network - Temporary Management

L'associazione italiana dei Temporary Manager riconosciuta dal MISE

Leading Network (www.leading.it) è l'Associazione italiana dei Temporary Manager, nata nell'aprile del 2009 a Verona, con sedi a Milano, a Roma, Vicenza ed Imola, che conta oltre 170 soci. Leading Network è iscritta alla II Sezione tra le Associazioni abilitate dal Mise al rilascio dell'Attestazione di qualificazione dei servizi professionali prestatati dai soci, ai sensi della Legge n.4 del 14 gennaio 2013.

Leading Network rappresenta inoltre l'Italia in INIMA (International Network of Interim Manager Associations) che riunisce le principali associazioni di temporary (interim) manager in Europa. Proprio Leading Network è stata la promotrice di questa iniziativa e ne detiene la Presidenza, con un membro del suo Consiglio, Jonathan Selby.

Leading Network è quindi in Italia l'unica associazione professionale dei temporary manager riconosciuta a livello istituzionale e internazionale.

È formata esclusivamente da senior manager di successo con forte propensione a lavorare a progetto, che hanno superato una



Meeting Leading Network a Soave (VR)

selezione esigente e accurata.

È quindi un ambiente esclusivo caratterizzato da competenza, esperienza e professionalità di alto livello.

Scopo principale dell'associazione è rendere sempre più professionale e riconosciuta la figura del Temporary Manager professionista. Ciò viene fatto innanzitutto attraverso l'emissione del certificato che attesta la qualificazione dei servizi professionali prestatati dai soci in ambito temporary management, riconosciuta dal Mise.

In aggiunta da un paio di anni Leading Network ha sviluppato un processo specifico di certificazione degli interventi di temporary manager sviluppati dai soci che si aggiunge alla certificazione di base, come ul-

teriore garanzia al mercato.

Nel corso del 2021 l'associazione ha avuto più di 70 richieste per altrettante missioni di temporary management a favore dei propri soci.

I temporary manager, per conservare la citata qualifica, devono partecipare, come formazione continua, ad un certo numero di workshop della Leading Business School (LBS).

LBS è la prima scuola di business specifica per formare Temporary Manager. A questo scopo LBS ha sviluppato il "Manuale del Temporary manager", il primo strumento organico di riferimento per gestire al meglio le missioni di temporary manager.

Leading Network, grazie anche al lavoro della LBS, ha pubblicato inoltre, assieme a Gian Andrea Oberegelsbacher Vicepresidente di Leading Network, 3 libri sul temporary management (interim management), tutti editi da Wolters Kluwer Italia (Ipsa):

- "Ricette per uscire dalla crisi, soluzioni dal tempora-

ry management" 2012;

- "Export Management, soluzioni dai temporary export manager" 2016;
- "Il passaggio generazionale" 2017.

Un'altra rilevante funzione di Leading Network è il continuo monitoraggio del fenomeno temporary management in Italia e all'estero. In collaborazione con INIMA (International Network of Interim Manager Associations) sviluppa periodiche indagini di mercato sulla professione confrontando lo sviluppo del mercato in Italia con i più importanti mercati europei.

In particolare segnaliamo l'ultima indagine fatta sia in Italia che nei paesi europei aderenti ad INIMA che potete trovare pubblicata sul sito di Leading Network o sul sito di INIMA (www.inima.management).

Ultimo nato di Leading Network è il Magazine online per i Temporary Manager, che raccoglie articoli dei Soci sui temi sopracitati e che è visibile a chiunque desideri iscriversi (www.magazine.leading.it).



Federico Ferrarini
Presidente di
Leading Network



Il software di domani, oggi.

HR, PayRoll e AFC: l'outsourcing evolve grazie alle tecnologie di Compendium

Esternalizzare va bene, ma non basta. Le aree non core diventano strategiche solo se digitalizzate, automatizzate e integrate

“In un'epoca in cui l'unica certezza è l'incertezza, l'unica fonte sicura per il vantaggio competitivo è la conoscenza” Nonaka (1997).

È questo il presupposto per le aziende di oggi: la conoscenza come fattore abilitante di successo.

Conoscere il proprio business è indispensabile, lo è stato "ieri" lo sarà sempre di più "domani", ed è un processo che coinvolge ogni aspetto dell'azienda: cicli produttivi, risorse umane, aspetti fiscali e contabili, attività relative al Marketing & Sales, etc.

L'azienda può essere infatti paragonata ad un vero e proprio caleidoscopio: la giunzione di due o più elementi crea strutture proprie. Tuttavia, per avere una visione pluriennale ed un controllo efficace è necessario integrare ogni area. Qualsiasi realtà imprenditoriale, non importa dimensione e struttura, ha come principale obiettivo generare profitto e assicurare la continuità aziendale.

Ragion per cui le aziende che si focalizzano sul core business sono proprio quelle che raggiungono in modo più agevole gli obiettivi di fatturato, comprendendo l'importanza di esternalizzare aree che compongono l'ossatura dell'azienda - come ad esempio l'HR & PayRoll e l'Amministrazione, Finanza e Controllo (AFC) - e che diventano strategiche se gestite in modo efficace e oculato.

È dunque evidente che non basta soltanto esternalizzare determinati asset aziendali, ma evolversi: innovare e digitalizzare, adottando modelli di business in cui l'integrazione rompe il predetto e miope caleidoscopio a favore di un ecosistema capace di utilizzare tutti i dati e le informazioni aziendali per una completa governance del business. Concentrarsi quindi sul core business, esternalizzare le aree non core e avere il totale controllo dell'azienda grazie ad una gestione intelligente dei dati aziendali.

integrabili. Allo scopo di aiutare le imprese, di piccole, medie o grandi dimensioni, a concentrare le proprie energie sul core business aziendale, e gestire le attività HR, finanziarie, contabili ed amministrative con la massima professionalità, garantendo una governance dei dati e delle informazioni del business in modo efficiente. Senza che gli aspetti tecnici e operativi impattino sul cliente dato che il servizio è fornito in modalità Full BPO (Business Process Outsourcing).



Compendium è persone e tecnologia, approccio umano e soluzioni tecnologiche, concretezza e visione

HR & PayRoll e AFC sono aree imprescindibili, presenti in qualsiasi azienda e spesso, non essendo correttamente gestite, causa di insuccessi aziendali. Basti pensare che il personale rappresenta in molti comparti il primo costo aziendale: non ottimizzare l'area incide sui bilanci in modo significativo. Perché "PayRoll" non significa solo elaborare corrette buste paga. Ma gestione turni, rilevazione presenze, gestione anagrafiche, note spese per le trasferte. Senza tralasciare il budgeting e il forecasting a livello economico e finanziario.

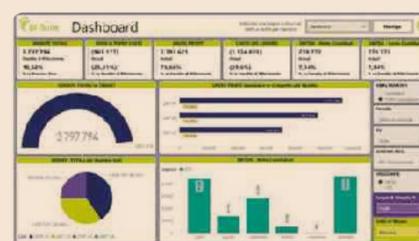
Inoltre, è con il Controllo di Gestione che il management governa i processi produttivi, conosce i parametri da attenzionare e agisce sulle inefficienze strutturali sia in ambito Finanza che HR & PayRoll. Ma soprattutto è il Controllo di Gestione che favorisce un mindset strategico, con workflow operativi e amministrativi smart e digitali, in cui è grazie all'analisi che si generano riflessioni. Impossibile farlo se la panoramica economica, finanziaria e patrimoniale viene desunta dal bilancio d'esercizio. È infatti la contabilità analitica che fornisce la rappresentazione ragionata degli eventi interni, nonché uno scrupoloso monitoraggio di costi e ricavi, classificati cosicché il board possa prendere decisioni strategiche di business in modo tempestivo.

In Compendium, inoltre, consci delle esigenze dei clienti e del mercato in generale, sono state sviluppate soluzioni tecnologiche che vanno dalla gestione digitalizzata, automatizzata e integrata del personale (tramite l'HR Compendium Platform) all'analisi dei dati grazie alla Business Intelligence verticalizzata tanto nel Finance quanto nell'HR & PayRoll con Compendium BI Suite. L'HR Compendium Platform - scalabile e personalizzabile - si compone di sei moduli (Recruiting e Onboarding, Gestione Anagrafica e Documentale, Gestione Turni e Presenze, Gestione Training e Protocollo Sanitario, HR Travel e Overview) e rende i processi HR digitalizzati e integrati evitando gli errori causati da inserimenti e/o dimenticanze umane, favorendo workflow snelli e veloci, senza passaggi manuali. Un unico touchpoint che mette in relazione azienda-dipendente-software paghe.

Non solo, digitalizzare l'HR consente di avviare progetti di HR Analytics, cosicché i vertici aziendali (CFO e HR Manager) possano governare i dati del mondo People, monitorare i KPIs e implementare precise scelte di business.

Affinché infatti il dato possa essere adeguatamente analizzato, deve essere ben rappresentato. La Business Intelligence (o BI) ha proprio questo obiettivo: rappresentare i KPI in real time con dashboard di facile lettura.

La soluzione di Compendium è la BI Suite che raccoglie, modella, rappresenta e analizza dati ed informazioni provenienti da fonti differenti. Verticalizzata in ambito HR & PayRoll permette, ad esempio, di analizzare le ore lavorate, le anagrafiche, l'assenteismo e il costo del lavoro. Mentre in contabilità analitica esegue analisi dell'andamento societario, con dashboard che mostrano le operazioni finanziarie ed economiche. A titolo esemplificativo: cash flow, tracciamento spese e ricavi, P&L mensili, Gross Profit, etc.



Compendium BI Suite - Dashboard Finance

Il tutto con il supporto di esperti di settore e, grazie alla nuova Compendium STP, con una consulenza direzionale offerta da professionisti iscritti agli albi di competenza, tra le cui attività citiamo la consulenza del lavoro, giurisdittica, legale, fiscale nazionale e internazionale. Attività di Audit e Advisoring, Corporate Tax e Revisione Legale del Bilancio.

Compendium è dunque sinergia tra consulenza strategica, tecnologia e servizi resi in modalità Full BPO e permette a coloro che scelgono e hanno scelto di esternalizzare le aree non core di avere una visione più chiara di tutti i numeri chiave del proprio business, misurando in tempo reale i risultati: per mettersi davvero al timone dell'azienda e condurla verso il successo.

“Da imprenditore posso affermare con assoluta certezza, che dietro ogni PMI si nasconde la passione degli imprenditori e dei manager che la governano: mantenete il controllo, rendendo misurabile ogni aspetto del vostro business. In questo modo creerete equilibrio e consapevolezza. Condividete la conoscenza, digitalizzate i processi e integrate i sistemi; questo vi permetterà di concentrarvi sul business, evitare gli sprechi e massimizzare i profitti grazie alla lettura in tempo reale di dati connessi, rilevanti, strutturati e significativi.

Noi in Compendium aiutiamo le imprese a costruire consapevolezza, forgiando l'equilibrio. Miglioriamo la gestione del business, in perfetto equilibrio tra efficienza, passione, numeri ed emozioni” conclude Francesco Mazzo, CEO e Founder di Compendium S.p.A.



Francesco Mazzo,
CEO e Founder
di Compendium
S.p.A.



L'outsourcing dell'HR & PayRoll, del Controllo di Gestione e della Contabilità Analitica incontrano la potenza delle tecnologie di Compendium

È in tutto questo scenario che va ad inserirsi Compendium, la prima e unica società in Italia che si occupa di erogare i servizi HR & PayRoll e di Controllo di Gestione in modalità outsourcing con tecnologie proprietarie perfettamente